**Медицинский осмотр при приеме на работу несовершеннолетних работников**

Лица, не достигшие возраста 18 лет, при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному [медицинскому осмотру](https://internet.garant.ru/#/document/12191967/entry/46) ([ст.ст. 69](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/12125268/entry/69) и [266](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/266) ТК РФ, [п. 8](https://internet.garant.ru/#/document/70578102/entry/8) Постановления ВС РФ N 1, [абз. 1 п. 3.1](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/12170784/entry/1031) СанПиН 2.4.6.2553-09, утв. [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/12170784/entry/0) Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 N 58, далее - СанПиН 2.4.6. 2553-09).

Прием несовершеннолетних работников на работу производится исключительно после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра в соответствии с [Порядком](https://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/3000) проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/0) Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N 302н (далее - Порядок).

Как установлено [п.п. 7](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/12191202/entry/3007) и [8](https://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/3008) Порядка, предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного под роспись лицу, поступающему на работу, работодателем. Медицинские требования к состоянию здоровья несовершеннолетнего работника и объем необходимых исследований определяются в порядке, установленном Минздравсоцразвития РФ ([п. 3.2](https://internet.garant.ru/#/document/12170784/entry/1032) СанПиН 2.4.6.2553-09).

Согласно [п. 14](https://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/3014) Порядка по окончании прохождения предварительного (периодического) медицинского осмотра лицом, поступающим на работу, медицинской организацией в соответствии с [п.п. 12](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/12191202/entry/3012) и [13](https://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/3013) Порядка оформляется [заключение](https://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/30000) по форме Приложения N 3 к [приказу](https://internet.garant.ru/#/document/12191202/entry/0) Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N 302н.

В то же время для несовершеннолетних, поступающих на работу в возрасте 15 - 17 лет, документом о профессиональной пригодности является справка по [форме 086/у](https://internet.garant.ru/#/document/70877304/entry/178), которая утверждена [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/70877304/entry/0) Минздрава России от 15.12.2014 N 834н. Это следует из [п.п. 1](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/70877304/entry/179), [2.4](https://internet.garant.ru/#/document/70877304/entry/183), [2.5](https://internet.garant.ru/#/document/70877304/entry/184) Порядка заполнения учетной формы N 086/у, утв. [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/70877304/entry/0) Минздрава России от 15.12.2014 N 834н. Аналогичные разъяснения даны в [письме](https://internet.garant.ru/#/document/71895624/entry/0) Федерального бюро медико-социальной экспертизы от 29.01.2018 N 2716/2018 и [ответах](https://internet.garant.ru/#/multilink/58072654/paragraph/6/number/7) специалистов Роструда. Правомерность предъявления справки форме 086/у подтверждает судебная практика.

Однако отметим, что встречаются [разъяснения](https://internet.garant.ru/#/document/77454032/entry/0) Роструда в которых говорится, что справка по [форме N 086/у](https://internet.garant.ru/#/document/70877304/entry/178) не заменяет обязательный медицинский осмотр при приеме на работу.

Проведение предварительных медицинских осмотров работодатель обязан организовывать за счет собственных средств ([ст.ст. 212](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/12125268/entry/212), [266](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/266) ТК РФ), причем обязанность работодателя оплатить предварительный медицинский осмотр не зависит от результатов данного обследования и последующего заключения трудового договора.

Согласно [позиции](https://internet.garant.ru/#/multilink/58072654/paragraph/9/number/0) Роструда работодатель самостоятельно определяет место прохождения обязательных медосмотров работниками путем заключения договора с медицинской организацией. Без направления работодателя работник вправе пройти медицинский осмотр в любой медицинской организации, однако в таком случае работодатель будет не обязан принимать у него медицинское заключение. Если медицинский осмотр был пройден соискателем за свой счет, он вправе требовать от работодателя возмещения понесенных расходов.

Прием на работу несовершеннолетних без прохождения предварительного медосмотра может повлечь привлечение к административной ответственности ([ч.ч. 3](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/12125267/entry/52713), [5 ст. 5.27.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/52715), [ст. 6.3](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/63) КоАП РФ)