**Предоставление отпуска в первый год работы**

**Работаю в организации с 12 февраля 2019 г. За первые шесть месяцев брала отпуск две недели. Когда предоставляются оставшиеся две недели ежегодного отпуска?**

Согласно [ч. 1 ст. 122](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/122022) ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

На основании [ч. 3 ст. 124](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1243) ТК РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

В соответствии с [ч. 1 ст. 123](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/13201) ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном [ст. 372](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/372) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Таким образом, в изложенной ситуации оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен работнику в течение рабочего года, т.е. до 13 февраля 2020 г. в соответствии с [графиком отпусков](https://internet.garant.ru/#/document/12134807/entry/11000). Перенос оставшейся части основного отпуска допускается с согласия работника.